

Animer et diriger une équipe

Mieux me connaître en tant que manager

- Connaître la manière la plus habituelle que j'utilise pour communiquer et manager.
- Renforcer ma propre congruence autour de mes valeurs, de mes croyances.
- Accroître et développer mes ressources : affirmation de soi, combativité, réceptivité...

Etre un leader

- Etablir des relations de qualité avec l'équipe : dialogue, influence, confiance à priori.
- Reconnaître les compétences de chacun et les développer.
- Faciliter les interactions dans l'équipe, réduire les tensions.
- Faire du feed-back aux équipes.

Systematiser l'utilisation d'outils de GRH

- Définir les objectifs, évaluer les performances.
- Déléguer, définir les moyens, envisager les étapes, contrôler.
- Explorer les ressources et mettre en situation de les développer.
- Récompenser et former.

OBJECTIF

Etre capable de s'adapter aux différents types de personnalité composant l'équipe.

Accroître la motivation et l'efficacité collective.

Maîtriser sa communication.

PUBLIC CONCERNE

Opérationnels en situation de management.

METHODES PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et études de cas par mises en situation vécues dans l'entreprise.

Utilisation de la vidéo.

Remise d'un fascicule de synthèse à chaque participant.

S'inscrire