

## Cohésion d'équipe

Découverte de soi à travers un modèle

- Questionnaire.
- Analyse en commun des réponses dans le cadre du modèle choisi.
- Les points forts, les points de vigilance de chacun.
- Donner / recevoir du feed-back (jeux).

Une équipe performante

- Définition.
- Une collection d'individus.
- Un groupe solidaire.
- Une équipe performante.
- Analyse et commentaires du test.

Etats des lieux relationnels et managériaux

- Force de valorisation

Qu'est-ce que votre hiérarchique vous apporte et qu'est-ce qu'il apporte au reste de l'équipe ?

- Force de cohésion

En quoi est-ce que votre supérieur hiérarchique est force de cohésion ?

En quoi favorise-t-il l'esprit d'équipe ?

- Force de proposition

A-t-il une vision ?

Est-il tourné vers le futur, le progrès ?

Les attitudes

Définition des 6 types d'attitude à adopter face à l'autre :

- décision,
- évaluation,
- soutien,
- interprétation,
- enquête,
- compréhension.

## OBJECTIF

Devenir une équipe performante en tenant compte des personnalités, des motivations et des perceptions de chacun en utilisant les canaux de communication adéquats.

## PUBLIC CONCERNE

Comité de Direction.

Equipe de vente.

Equipe projets...

## METHODES PEDAGOGIQUES

Apports théoriques sur la base de modèles : Process Communication Management, PerformanSe ou Egogramme, illustrés par de nombreux exemples pris dans la vie de l'équipe.

Utilisation de jeux pédagogiques.

Remise de matériel pédagogique et d'un fascicule de synthèse à chaque participant.

S'inscrire