

Manager le changement

Conduire le changement

-

Les grands types d'évolution du monde contemporain.

-

Les changements subis par l'Entreprise.

-

Les changements portés par les dirigeants.

-

La période de transition.

-

Le rôle et les enjeux des cadres et de l'encadrement.

Mettre en œuvre le changement dans l'Entreprise

-

Identifier les particularités culturelles.

-

Analyser les forces et les faiblesses.

-

Définir les objectifs dans le cadre de la vision de l'Entreprise.

-

Comprendre son propre fonctionnement face au changement.

Gérer dans la durée

-

Mettre en place un processus adapté.

-

Envisager des options alternatives.

-

Définir des étapes.

-

Savoir réaliser un bilan.

-

Savoir communiquer en interne et en externe.

-

Gérer les tensions au niveau collectif et individuel.

OBJECTIF

Etre capable d'anticiper et d'intégrer les facteurs de changement dans sa gestion du travail au quotidien.

PUBLIC CONCERNE

Cadres.

Encadrement.

METHODES PEDAGOGIQUES

Apports théoriques.

Etudes de cas par mises en situation vécues dans l'entreprise.

Utilisation de la vidéo.

Remise d'un fascicule de synthèse à chaque participant.

S'inscrire